

ZARZĄDZENIE Nr 17/2017
WÓJTA GMINY TUROŚŃ KOŚCIELNA

z dnia 1 marca 2017 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagrodzenia Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury
w Turośni Kościelnej.

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 1 w związku z art. 2 pkt 1 i art. 11 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r. poz.2099 z późn. zm), zarządzam co następuje:

- § 1. Ustalam regulamin wynagrodzenia dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Turośni Kościelnej, który stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
- § 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Turośń Kościelna.
- § 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wójt Gminy Turośń Kościelna

Grzegorz Jakuc

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
RADCA PRAWNY
Anna Nazywicz
Bt-668



Załącznik do Zarządzenia Nr 17/2017
Wójta Gminy Turośń Kościelna
z dnia 1 marca 2017 r.

REGULAMIN WYNAGRODZENIA Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Turośni Kościelnej

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagrodzenia Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Turośni Kościelnej dla którego organizatorem jest Gmina Turośń Kościelna, zwany dalej "Regulaminem" określa:

- 1) warunki wynagrodzenia za pracę oraz wysokość wynagrodzenia;
- 2) wykaz świadczeń dodatkowych oraz tryb ich wymagania.

§ 2. 1. Do ustalenia Regulaminu wynagrodzenia dyrektora mają zastosowanie:

- 1) ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406 z późn. zm.),
- 2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi(Dz. U. z 2015 r., poz.2099 z późn. zm.),
- 3) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników instytucji kultury (Dz. U. poz.1798),
- 4) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, których mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r. Nr 14, poz. 139),

2.Wójt Gminy Turośń Kościelna ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym Regulaminie i przepisach prawa.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Organizatorze - rozumie się przez to Gminę Turośń Kościelna, jako podmiot będący organizatorem Gminnego Ośrodka Kultury w Gminie Turośń Kościelna,Dyrektorze - rozumie się przez to osobę zatrudnioną na stanowisku Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Turośni Kościelnej.

Składniki wynagrodzenia

§ 4. 1. Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i rodzaju wykonywanej pracy.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora składa się z następujących czynników:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatku za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatku funkcyjnego.

3. Łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 5. Dyrektorowi przyznawane jest miesięczne wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto nie wyższej niż 5000,00 zł.

Wynagrodzenie za wieloletnią pracę

§ 6. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 dalszych latach pracy.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 1400,00 zł brutto miesięcznie i nie może być większa niż 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

Nagroda jubileuszowa

§ 8.1. Dyrektorowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
 - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
 - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – 30 latach pracy;
 - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy;
 - 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy;
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlega ono wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
 3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
 4. Dyrektor jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
 5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez Dyrektora prawa do tej nagrody.
 6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące Dyrektorowi w dniu prawa do nagrody, a jeżeli dla Dyrektora jest korzystniejsze wynagrodzenie przysługujące mu w dniu wypłaty. Jeżeli dyrektor nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż

w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące Dyrektorowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem Dyrektora na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, Dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Odprawa emerytalna

§ 9. 1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) 150 % wynagrodzenia miesięcznego - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;
 - 2) 200 % wynagrodzenia miesięcznego - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy, o której mowa w ust.1, wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wyliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
 3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
 4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

Nagroda roczna

§ 10. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna zgodnie z Zarządzeniem Nr 214/2013 Wójta Gminy Turośń Kościelna z dnia 11 kwietnia 2013 r. w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury Gminy Turośń Kościelna oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Wypłata wynagrodzenia

§ 11. Wypłata wynagrodzenia dla Dyrektora następuje do dnia 28 każdego miesiąca kalendarzowego.

WÓJT
mgr Grzegorz Jakub